



## Equal Pay for all

Newsletter

Marzec 2025

### The EqPay4all Project

Projekt „EqPay4All” jest finansowany z programu Unii Europejskiej Erasmus+ w dziedzinie młodzieży. Jego celem jest zwiększenie świadomości nt. różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn na rynku pracy. Aby to osiągnąć, projekt naświetla stereotypy, które utrwalają nierówności i wzmacniają niesprawiedliwe struktury. Kładzie on również nacisk na wzmocnienie pozycji kobiet, aby mogły one pewnie korzystać ze swojego głosu i wspierać się w środowisku zawodowym.



### Konsorcjum

TKonsorcjum tworzą różne organizacje z całej Europy: Organizacje pozarządowe, partnerzy techniczni, centra kształcenia i szkolenia zawodowego oraz stowarzyszenia kobiet łączą siły, aby walczyć z różnicami w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.

Oto partnerzy: LIDERE (Łotwa), CENTRUM WSPIERANIA EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI (Polska), IRIDAWOMEN (Grecja), Future Needs Managment (Cypr), Syllogos Gynaikon Ypaithrou Larnakas (Cypr), European Progress (Grecja), KulturLife gGmbH (Niemcy)

### Co robimy

Naszym celem jest wzmocnienie pozycji młodych i dorosłych kobiet, przy jednoczesnym zapewnieniu organizacjom edukacyjnym, trenerom i innym zainteresowanym stronom narzędzi do rozwiązania tego problemu. Tworzymy:

- serię webinarów
- wirtualny think tank
- kampanię

Wyniki projektu będą publicznie dostępne i bezpłatne.



future  
needs



Centrum Wspierania  
Edukacji  
i Przedsiębiorczości



KulturLife



Irida



WOMEN'S  
ASSOCIATION  
OF RURAL  
LARNAKA



EUROPEANPROGRESS  
EDUCATIONAL SERVICES | BUSINESS CONSULTING & HR MANAGEMENT



Dofinansowane przez  
Unię Europejską

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.



## Equal Pay for all

Newsletter

Marzec 2025

### Działania związane z uczeniem się, szkoleniem i nauczaniem

W ramach projektu planowane jest wydarzenie Learning, Training, and Teaching Activity (LTTA). Wydarzenie to zgromadzi przedstawicieli grupy docelowej projektu na kilkudniowych warsztatach. LTTA ma na celu wzmocnienie pozycji kobiet, zapewnienie możliwości nawiązywania kontaktów i współtworzenie kampanii podnoszącej świadomość na temat nierówności płci na rynku pracy. Kampania skupi się na różnicach w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn i podkreśli siłę wspólnego działania na rzecz wspólnego celu. LTTA promuje współpracę międzynarodową i zachęca do wymiany międzypokoleniowej, dając kobietom możliwość obrony swoich praw i wyposażając je w narzędzia potrzebne do skutecznego wdrożenia kampanii.



### Jak się zaangażować

LTTA odbędzie się w czerwcu 2025 roku w Polsce, a gospodarzem będzie nasz polski partner, CWEP. Skontaktuj się z organizacją w swoim kraju, aby sprawdzić, czy odpowiadasz profilowi i czy są jeszcze wolne miejsca. Jeśli nie możesz wziąć udziału, będziemy zachwyceni, jeśli rozważysz dołączenie do kampanii. Rozpowszechnianie naszego przesłania ma kluczowe znaczenie dla podnoszenia świadomości na temat nierówności płci i walki z różnicami w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn!

Dołącz do naszej strony na Facebooku, aby nie przegapić kampanii:  
<https://www.facebook.com/people/EqPay4all/61556515537659/>

### Obserwuj nas na:

Naszej stronie:

<https://www.eqpayforall.eu/>

Naszym Facebooku:

<https://www.facebook.com/people/EqPay4all/61556515537659/>

