



Equal Pay for all

Newsletter

Luty 2025

Projekt EqPay4all

Projekt „EqPay4All” jest finansowany z programu Unii Europejskiej Erasmus+ w dziedzinie młodzieży. Jego celem jest zwiększenie świadomości nt. różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn na rynku pracy. Aby to osiągnąć, projekt naświetla stereotypy, które utrwalają nierówności i wzmacniają niesprawiedliwe struktury. Kładzie on również nacisk na wzmocnienie pozycji kobiet, aby mogły one pewnie korzystać ze swojego głosu i wspierać się w środowisku zawodowym.



Konsorcjum

Tonsorcjum tworzą różne organizacje z całej Europy: Organizacje pozarządowe, partnerzy techniczni, centra kształcenia i szkolenia zawodowego oraz stowarzyszenia kobiet łączą siły, aby walczyć z różnicami w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.

Oto partnerzy: LIDERE (Łotwa), CENTRUM WSPIERANIA EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI (Polska), IRIDAWOMEN (Grecja), Future Needs Managment (Cypr), Syllogos Gynaikon Ypaithrou Larnakas (Cypr), European Progress (Grecja), KulturLife gGmbH (Niemcy)

Co robimy

Naszym celem jest wzmocnienie pozycji młodych i dorosłych kobiet, przy jednoczesnym zapewnieniu organizacjom edukacyjnym, trenerom i innym zainteresowanym stronom narzędzi do rozwiązania tego problemu. Tworzymy:

- serię webinarów
- wirtualny think tank
- kampanię

Wyniki projektu będą publicznie dostępne i bezpłatne.



future
needs



Centrum Wspierania
Edukacji
i Przedsiębiorczości



KulturLife



Irida



WOMEN'S
ASSOCIATION
OF RURAL
LARNAKA



EUROPEAN
PROGRESS

EDUCATIONAL SERVICES | BUSINESS CONSULTING & HR MANAGEMENT



Dofinansowane przez
Unię Europejską

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.



Equal Pay for all

Newsletter

Luty 2025

Platforma Wirtualny Think Tank

Stworzyliśmy platformę Virtual Think Tank (VTT), aby zapewnić dostęp do informacji na temat różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn oraz pomóc użytkownikom w zdobywaniu nowych umiejętności i kompetencji w celu rozwiązania tego problemu.

Platforma obejmować będzie

- komponenty e-learningowe (opisane powyżej)
- certyfikat
- mapę podmiotów
- sieć mentorów

Nasze postępy

Do tej pory projektowanie i rozwój platformy przebiegały sprawnie i zgodnie z harmonogramem. Obejmuje to projektowanie i wdrażanie strony głównej, a także tłumaczenie kluczowych cech i funkcji na pięć języków partnerów konsorcjum. Virtual Think Tank został zaprojektowany tak, aby zawierał zdigitalizowane treści webinarów we wszystkich językach konsorcjum. Obecnie wprowadzono treści w języku angielskim, takie jak kursy, fora, czaty, quizy i generowanie certyfikatów. Kolejna faza projektu obejmie integrację tłumaczeń tych treści z systemem.

Chcesz dowiedzieć się więcej? <https://www.eqpayforall.eu/>

Jak się zaangażować

W ramach **mapy podmiotów** wszyscy członkowie konsorcjum tworzą listę związków i organizacji zarówno na poziomie krajów partnerskich, jak i UE. Organizacje te wspierają równe płace, zajmują się tą kwestią i udzielają wskazówek, jak zgłaszać i eliminować nieprawidłowości. Aktywnie nad tym pracujemy, a mapa zostanie wkrótce dodana do platformy.

Sieć mentorów również jest w przygotowaniu i już jesteśmy podekscytowani jej potencjałem. Celem jest współpraca w zakresie doradztwa i możliwości nawiązywania kontaktów dla mentorów za pośrednictwem platformy. Jeśli jesteś zainteresowany/a zostaniem mentorem/ką lub znasz kogoś, kto mógłby nim zostać, **skontaktuj się z nami za pośrednictwem jednego z naszych partnerów.**



Centrum Wspierania
Edukacji
i Przedsiębiorczości



KulturLife



Irída



WOMEN'S
ASSOCIATION
OF RURAL
LARNAKA



EUROPEANPROGRESS
EDUCATIONAL SERVICES | BUSINESS CONSULTING & HR MANAGEMENT



Dofinansowane przez
Unię Europejską

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.