



Equal Pay for all

Newsletter

Styczeń 2025

Projekt EqPay4all

Projekt „EqPay4All” jest finansowany z programu Unii Europejskiej Erasmus+ w dziedzinie młodzieży. Jego celem jest zwiększenie świadomości nt. różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn na rynku pracy. Aby to osiągnąć, projekt naświetla stereotypy, które utrwalają nierówności i wzmacniają niesprawiedliwe struktury. Kładzie on również nacisk na wzmocnienie pozycji kobiet, aby mogły one pewnie korzystać ze swojego głosu i wspierać się w środowisku zawodowym.



Konsorcjum

Konsorcjum tworzą różne organizacje z całej Europy: Organizacje pozarządowe, partnerzy techniczni, centra kształcenia i szkolenia zawodowego oraz stowarzyszenia kobiet łączą siły, aby walczyć z różnicami w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.

Oto partnerzy: LIDERE (Łotwa), CENTRUM WSPIERANIA EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI (Polska), IRIDAWOMEN (Grecja), Future Needs Managment (Cypr), Syllogos Gynaikon Ypaithrou Larnakas (Cypr), European Progress (Grecja), KulturLife gGmbH (Niemcy)

Co robimy

Naszym celem jest wzmocnienie pozycji młodych i dorosłych kobiet, przy jednoczesnym zapewnieniu organizacjom edukacyjnym, trenerom i innym zainteresowanym stronom narzędzi do rozwiązania tego problemu. Tworzymy:

- serię webinarów
- wirtualny think tank
- kampanię

Wyniki projektu będą publicznie dostępne i bezpłatne.



future
needs



Centrum Wspierania
Edukacji
i Przedsiębiorczości



KulturLife



Irida



WOMEN'S
ASSOCIATION
OF RURAL
LARNAKA



EUROPEAN
PROGRESS

EDUCATIONAL SERVICES | BUSINESS CONSULTING & HR MANAGEMENT



Dofinansowane przez
Unię Europejską

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.



Equal Pay for all



Newsletter

Styczeń 2025

Moduły e-learningowe

W ramach naszego projektu stworzyliśmy serię webinarów na temat różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. Naszym celem jest dzielenie się informacjami, podnoszenie świadomości i inspirowanie do działań na rzecz zwalczania nierówności. Seria składa się z czterech odrębnych modułów. Aby zapewnić odpowiednie dopasowanie do potrzeb interesariuszy, przeprowadziliśmy sesje burzy mózgów z grupami fokusowymi, aby zidentyfikować tematy, które są dla nich najbardziej interesujące, i wielokrotnie zbieraliśmy opinie w ramach konsorcjum.

Zapraszamy do zapoznania się z nimi: <https://vtt.eqpayforall.eu/>



Moduł 1: "Miej na uwadze lukę"

Za pomocą tego modułu chcemy rozpowszechniać informacje na temat różnicy w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. Co to w ogóle oznacza i czym różni się w Unii Europejskiej. Mówimy również o europejskich inicjatywach, prawodawstwie i upodmiotowieniu.

Moduł 2: "Nikt nie potrzebuje stereotypów!"

Czy wiesz, dlaczego mówimy o stereotypach w kontekście różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn? Chcemy informować o stereotypach, o tym, jak się rozwijają i jaki mają wpływ na jednostki, społeczeństwo i różnicę w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn oraz jak można się z nimi uporać.

Moduł 3: "Historie bohaterek"

W tym module opowiadamy historie wpływowych i inspirujących kobiet ze wszystkich naszych krajów partnerskich. Chcemy zachęcać i motywować młode kobiety, pokazując im, co osiągnęły inne oraz jak różnorodne i znaczące mogą być ich historie życiowe.

Moduł 4: "(Nie)równowaga między życiem zawodowym a prywatnym"

Równowaga pracy i życia prywatnego przy jednoczesnym zachowaniu zdrowia psychicznego i fizycznego może być wyzwaniem. Naszym celem jest podnoszenie świadomości na temat ryzyka braku równowagi i dostarczanie wskazówek, które pomogą Ci zarządzać swoimi potrzebami i zobowiązaniami.



future
needs



Centrum Wspierania
Edukacji
i Przedsiębiorczości



KulturLife



Irida



WOMEN'S
ASSOCIATION
OF RURAL
LARNAKA



EUROPEANPROGRESS
EDUCATIONAL SERVICES | BUSINESS CONSULTING & HR MANAGEMENT



Dofinansowane przez
Unię Europejską

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.