

### Das EqPay4all Projekt

Das Projekt „EqPay4All“ wird durch das Programm Erasmus+ der Europäischen Union im Bereich Jugend finanziert. Sein Ziel ist es, das Bewusstsein für geschlechtsspezifische Lohnunterschiede auf dem Arbeitsmarkt zu schärfen. Um dies zu erreichen, beleuchtet das Projekt Stereotypen, die Ungleichheiten aufrechterhalten und ungerechte Strukturen verstärken. Ein weiterer Schwerpunkt ist das Empowerment von Frauen, ihre Stimme selbstbewusst zu erheben und für sich selbst im beruflichen Umfeld einzutreten.



### Das Konsortium

Das Konsortium setzt sich aus verschiedenen Organisationen aus ganz Europa zusammen: Nichtregierungsorganisationen, technische Partner, Berufsbildungszentren und Frauenverbände tun sich zusammen, um das geschlechtsspezifische Lohngefälle zu bekämpfen.

Das hier sind die Partner: LIDERE (Lettland), CENTRUM WSPIERANIA EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI (Polen), IRIDAWOMEN (Griechenland), Future Needs Management (Zypern), Syllogos Gynaikon Ypaithrou Larnakas (Zypern), European Progress (Griechenland), KulturLife gGmbH (Deutschland)



### Was wir tun

Unser Ziel ist es, die Selbstbestimmung junger und erwachsener Frauen zu stärken und gleichzeitig Bildungseinrichtungen, Auszubildenden und anderen interessierten Parteien Instrumente an die Hand zu geben, um das Thema anzugehen. Wir entwickeln:

- eine Webinar-Reihe
- einen virtuellen Think Tank
- eine Kampagne

Die Projektergebnisse werden öffentlich und kostenlos zugänglich sein.



## Equal Pay for all

Newsletter

Januar 2025

### E-Learning Module

Im Rahmen unseres Projekts haben wir eine Webinarreihe über das geschlechtsspezifische Lohngefälle erstellt. Unser Ziel ist es, Informationen weiterzugeben, das Bewusstsein zu schärfen und Maßnahmen zur Bekämpfung der Ungleichheit anzuregen. Die Reihe besteht aus vier verschiedenen Modulen, die sich jeweils auf ein bestimmtes Thema konzentrieren. Um die Relevanz für die Stakeholder zu gewährleisten, haben wir Brainstorming-Sitzungen mit Fokusgruppen abgehalten, um die Themen zu ermitteln, die für sie am interessantesten sind, und innerhalb des Konsortiums mehrfach Feedback eingeholt.

Wir laden herzlich dazu ein, sich das anzuschauen

<https://vtt.eqpayforall.eu/>



### Modul 1: "Mind the Gap"

Mit diesem Modul wollen wir Informationen über das geschlechtsspezifische Lohngefälle verbreiten. Was bedeutet das überhaupt und wie unterscheidet es sich in der EU. Wir sprechen auch über europäische Initiativen, Gesetzgebung und Empowerment.

### Modul 2: "Niemand braucht Stereotype!"

Wisst ihr, warum wir bei der Bekämpfung der Gender-Pay-Gap über Stereotypen sprechen? Wir wollen über Stereotype informieren, wie sie entstehen und welche Auswirkungen sie auf den Einzelnen, die Gesellschaft und das geschlechtsspezifische Lohngefälle haben und wie sie bekämpft werden können.

### Modul 3: "Geschichten von Heldinnen"

In diesem Modul erzählen wir die Geschichten von beeindruckenden und inspirierenden Frauen aus allen unseren Partnerländern. Wir wollen junge Frauen ermutigen und motivieren, indem wir ihnen zeigen, was andere erreicht haben und wie vielfältig und bedeutungsvoll ihre Lebensgeschichten sein können.

### Modul 4: "Work Life (Im)balance?!"

Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben bei gleichzeitiger mentaler und körperlicher Gesundheit kann eine Herausforderung sein. Wir möchten das Bewusstsein für die Risiken eines Ungleichgewichts schärfen und praktische Tipps geben, die helfen, Bedürfnisse und Verpflichtungen effektiv zu bewältigen.