



Equal Pay for all

Newsletter

Październik 2024

Projekt EqPay4all

Projekt "EqPay4all" jest finansowany przez program Erasmus+ Unii Europejskiej w dziedzinie młodzieży. Jego celem jest zwiększenie świadomości na temat różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn na rynku pracy. W tym celu naświetlane są stereotypy, które sprzyjają nierównościom i odtwarzają niesprawiedliwe struktury. Wzmocnienie pozycji kobiet ma na celu rozpoznanie ich potencjału i wykorzystanie ich głosu w kontekście zawodowym.



Konsorcjum

Konsorcjum tworzą różne organizacje z całej Europy: Organizacje pozarządowe, partnerzy techniczni, centra kształcenia i szkolenia zawodowego oraz stowarzyszenia kobiet łączą siły, aby walczyć z różnicami w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.

Oto partnerzy: LIDERE (Łotwa), CENTRUM WSPIERANIA EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI (Polska), IRIDAWOMEN (Grecja), Future Needs Management (Cypr), Syllogos Gynaikon Ypaithrou Larnakas (Cypr), European Progress (Grecja), KulturLife gGmbH (Niemcy)

Co robimy

Chcemy wzmocnić pozycję młodych i dorosłych kobiet, jednocześnie wyposażając organizacje edukacyjne, trenerów i inne zainteresowane strony w narzędzia do radzenia sobie z tym problemem.

Opracowujemy:

- serię webinarów
- wirtualny think tank
- kampanię

Rezultaty projektu będą publicznie dostępne i darmowe.



future
needs



Centrum Wspierania
Edukacji
i Przedsiębiorczości



KulturLife



Irída



WOMEN'S
ASSOCIATION
OF RURAL
LARNAKA



EUROPEANPROGRESS
EDUCATIONAL SERVICES | BUSINESS CONSULTING & HR MANAGEMENT



Dofinansowane przez
Unię Europejską

Sfinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.



Spotkanie inauguracyjne w Heraklionie na Krecie

Spotkanie inauguracyjne naszego projektu w Heraklionie na Krecie zostało zorganizowane przez European Progress w kwietniu 2024 roku. Konsorcjum spotkało się osobiście i wszyscy z niecierpliwością czekali na rozpoczęcie prac nad projektem. Omówiono i ustalono wiele aspektów zarządzania projektem, a także nadano strukturę pracy, która była przed nami. Partnerzy opracowali tematy modułów e-learningowych, po raz pierwszy spojrzeli na projekt platformy i czerpali wiele inspiracji z wymiany między sobą.



Początek pracy

Partnerzy mają ambicję opracowania ważnego i atrakcyjnego materiału, aby osiągnąć cel projektu. Tematy modułów edukacyjnych zostały starannie wybrane, praca została mądrze podzielona. Zaczęliśmy opracowywać zawartość modułów, kładąc duży nacisk na współpracę z grupami fokusowymi.





Festiwal Tradycji i Kultury w Larnace

Partnerzy mieli szczęście rozpocząć drugie spotkanie projektowe w październiku 2024 r. na Cyprze od wizyty na Festiwalu Tradycji i Kultury w Larnace. Festiwal ten jest organizowany po raz dziewiętnasty przez Stowarzyszenie Kobiet z Larnaki i podkreśla tradycje i kulturę regionu oraz aktywnie wspiera przedsiębiorczość kobiet na obszarach wiejskich. Odwiedzający mogli skosztować i kupić tradycyjne potrawy, posłuchać tradycyjnej muzyki na żywo i doświadczyć tradycyjnych cypryjskich tańców.



Spotkanie projektowe

Zainspirowani festiwalem, partnerzy kontynuowali zarządzanie projektem, zagłębiając się w dyskusję na temat modułów („Mind the Gap”, „Nikt nie potrzebuje stereotypów”, „Historie Bohaterek”, „Work-Life (Im)balance”). Wydarzenie, którego gospodarzem było Stowarzyszenie Kobiet z Larnaki, okazało się również doskonałą okazją do dopracowania technicznych elementów strony startowej i przyszłej platformy Virtual Think Tank, na której będą znajdować się te moduły.



Obserwuj nas na:

Stronie internetowej:

<https://www.eqpayforall.eu/>

Facebooku:

<https://www.facebook.com/people/EqPay4all/61556515537659/>

